



**ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
เรื่อง การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น**

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับผู้บริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 6) ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 102, 103(3), 107 และ 153 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2546 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 21 พ.ศ. 2550) และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ที่ 321/2551 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2553 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

1 ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

1.1 หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) เลขที่ตำแหน่ง 05-0104-001
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 1 ตำแหน่ง

2 รายละเอียดตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบ

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติของผู้สมัคร และความรู้ความสามารถที่ต้องการ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ผนวก ก.)

3 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา ระดับ 7 ในวันสมัคร (8 - 26 พฤศจิกายน 2553) รายละเอียด ดังนี้

3.1 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7)

3.1.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง 6 ดังนี้

(1) ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 6) จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ 1/2546 และ

(2) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 6 หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 6) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง 6 หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 6) หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

(3) ดำรงตำแหน่งใน ระดับ 7ว หรือ 7vx หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3.1.2 ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้น 15,410.- บาท

4. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

มีความรู้ความสามารถเช่นเดียวกับนักบริหารงานช่าง 6 คือ

4.1 มีความรู้ในการบริหารงานช่างอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่

4.2 มีความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

4.3 มีความรู้ความเข้าใจนโยบายและแผนงานด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัด

4.4 มีความสามารถในการจัดทำแผนงาน ควบคุมตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ และเสนอแนะวิธีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

4.5 มีความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา

4.6 มีความสามารถในการติดต่อประสานงานและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

4.7 มีความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารงานบุคคล

4.8 มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

4.9 มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์

นอกจากความสามารถข้างต้นแล้วจะต้องมีความเชี่ยวชาญหรือชำนาญงานในหน้าที่ด้วย

5. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารและหลักฐานได้ที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตั้งแต่วันที่ 8-26 พฤศจิกายน 2553 เวลา 08.30 น. - 16.30 น. เว้นวันหยุดราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์หมายเลข 0-7731-1620 ในวันเวลาราชการ โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ

6. เอกสารและหลักฐานในการสมัครคัดเลือก

- 6.1 ใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด (เอกสารหมายเลข 1) แนบท้ายประกาศ
- 6.2 สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลที่รับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน 1 ชุด
- 6.3 สำเนาคุณวุฒิการศึกษา ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัครสอบ
- 6.4 รูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ค่า ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน)
- 6.5 หลักฐานเกี่ยวกับประวัติบุคคลและประวัติการรับราชการ (เอกสารหมายเลข 2) แนบท้ายประกาศ
- 6.6 หนังสือรับรองจากสำนักงาน ก.อบต.ว่า เป็นผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์การบริหาร (กรณีที่น่าคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร) จำนวน 1 ชุด
- 6.7 หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ตนเองสังกัดอยู่ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่กำหนดในประกาศนี้ และยินยอมให้มาสมัครเข้ารับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข 3) แนบท้ายประกาศ
- 6.8 หนังสือรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง (เอกสารหมายเลข 4)
- 6.9 ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 6 เดือน
- 6.10 หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (ถ้ามี)

7. ค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตำแหน่งละ 400 บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน) ชำระในวันสมัคร

/8. หลักเกณฑ์

8. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

8.1 ผู้สมัครจะต้องส่งแบบแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ จำนวน 2 ผลงาน (รายละเอียดตามผนวก ข.) ให้คณะกรรมการคัดเลือก จำนวน 8 ชุด ภายในวันที่รับสมัคร

8.2 คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยประเมินจากข้อมูลในเอกสารต่าง ๆ ที่ผู้สมัครยื่นแสดงต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ 6 เอกสารวิสัยทัศน์ และจะดำเนินการคัดเลือก รายละเอียดตามผนวก ค.

9. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วันเวลาและสถานที่ประเมินความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง

9.1 คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกภายหลังตรวจสอบคุณสมบัติถูกต้องแล้ว โดยจะปิดประกาศให้ทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี และทางเว็บไซต์ www.thakham-sao.go.th ในวันที่ 30 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2553

9.2 คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลในวันเสาร์ที่ 11 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2553 ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สุราษฎร์ธานี ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี อาคารเก่า ชั้น 2 อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

10. การแต่งกาย

ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกจะต้องแต่งกายเครื่องแบบสีทึบหรือสีทึบใน วัน สัมภาษณ์ และให้นำบัตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบลไปแสดงในวันคัดเลือกด้วย

11. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนสมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติ คุณลักษณะอื่น ๆ และคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศนี้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน 60 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก และให้ใช้ได้สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม เท่านั้น

12. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในวันที่ 13 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2553 ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คณะกรรมการการคัดเลือกฯ จะรวมคะแนนการประเมินคุณสมบัติและคะแนนการสัมภาษณ์แล้ว จัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด หากปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับผู้ คะแนนเท่ากัน ดังนี้

- (ก) ถ้าคะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน
- (ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันจะพิจารณาจากผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับ ปัจจุบันก่อน
- (ค) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับพร้อมกันจะพิจารณาจากเงินเดือนว่าผู้ใด มากกว่า
- (ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากันจะพิจารณาจากอายุราชการ
- (จ) ถ้าอายุราชการเท่ากันจะพิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- (ฉ) ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันจะพิจารณาว่าผู้ใดได้รับก่อน
- (ช) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาว่าผู้ใดมีอายุมากกว่า

13. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก

เมื่อประกาศผลการคัดเลือกแล้ว คณะกรรมการการคัดเลือกฯ จะรายงานผลการคัดเลือกให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาเสนอ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ความเห็นชอบในการบรรจุและ แต่งตั้ง โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป

13.2 ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ว่างและภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก อาจพิจารณาให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่อยู่ในลำดับถัดไปของตำแหน่งตามประกาศผลการคัดเลือกนั้นให้ดำรง ตำแหน่งได้ภายใน 60 วัน หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 26 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2553

สถาพร มีสิทธิ์

(นายสถาพร มีสิทธิ์)

ประธานกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

11. ผลงาน (ที่สำคัญ ๆ)

การดำเนินงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดำเนินงาน

12. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

13. ความสามารถพิเศษอื่นๆ

ด้านภาษา

.....
.....

คอมพิวเตอร์

.....
.....

อื่นๆ(โปรดระบุ).....

14. เหรียญหรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์อื่นๆที่ได้รับการยกย่อง

- 1.....
- 2.....
- 3.....

15. ประวัติผลงานด้านการบริหาร วิชาการหรืออื่นๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วันที่	รางวัล/ เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง	ผลงาน	สถานที่/ผู้มอบเกียรติคุณ

16. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงานที่ประสงค์จะแจ้งให้
คณะกรรมการฯ ทราบ

.....
.....
.....

17. วิสัยทัศน์และผลงานหรืองานสำคัญที่ประสบความสำเร็จ จำนวน.....ชุด
(จัดทำเป็นรูปเล่มแยกต่างหาก จากใบสมัคร)

- (1).....ชุด
- (2).....ชุด
- (3).....ชุด

18. วุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (กรณีมีหลายวุฒิให้ใช้วุฒิที่สำเร็จการศึกษา
ก่อน) ที่ได้รับ ได้แก่.....จากสถานศึกษา.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

19. วุฒิการศึกษาสูงสุด(หากมีมากกว่า 1 วุฒิการศึกษาให้เลือกเฉพาะวุฒิที่เห็นว่าเกี่ยวข้องกับงานใน
หน้าที่มากที่สุด)ที่ได้รับ ได้แก่.....จากสถานศึกษา
.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

20. เคยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ 2 ขั้น.....ครั้ง 1.5 ขั้น.....ครั้ง นับจากเริ่มรับ
ราชการ-ปัจจุบัน

21. เกียรติบัตร รางวัลเหรียญตราต่างๆ ที่ได้รับเนื่องจากปฏิบัติหน้าที่ราชการ(ระบุชื่อเกียรติบัตร/
รางวัล/อันดับรางวัล/ปี พ.ศ. ที่ได้รับ/และหน่วยงานที่มอบ พร้อมทั้งแนบสำเนาเอกสารหลักฐานมา
ด้วย

- (1).....
- (2).....
- (3).....

(กรณีที่มียามากกว่า 3 ชั้น ให้เลือกมาเพียง 3 ชั้น)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2552 ทุกประการ ทั้งนี้ หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าพเจ้าปิดบังข้อความหรือให้ข้อความที่ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงหรือไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ถือว่าข้าพเจ้ามีสิทธิได้รับการคัดเลือกในครั้งนี

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่

- () ผู้สมัครมีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก
 - () ผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เนื่องจาก.....
-

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
(.....)

ตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้อมูลบุคคล ประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7)

ชื่อผู้สมัคร.....อายุ.....เดือน.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
สังกัด อบต.อำเภอ.....จังหวัด.....

ประวัติการรับราชการ	สรุปรายละเอียด	คะแนนที่ได้
1. เงินเดือน (ปัจจุบัน) (20 คะแนน)บาท	
2. วุฒิการศึกษา (ระบุชื่อวุฒิการศึกษา สูงสุดที่ได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่ง) (15 คะแนน)	วุฒิการศึกษา.....	
3. ระยะเวลา 3.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน ระดับปัจจุบัน (10 คะแนน) 3.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน ทางการบริหาร (10 คะแนน)	วันที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่.....ถึงวันที่ รวม.....ปี.....เดือน.....วัน วันที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่.....ถึงวันที่ รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
4. อายุราชการ (นับตั้งแต่วันบรรจุและ แต่งตั้งเข้ารับราชการ) (15 คะแนน)	วันที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่.....ถึงวันที่ รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
5. ความผิดย้อนหลัง 5 ปี (15 คะแนน)	5.1 ภาคทัณฑ์.....ครั้ง 5.2 ตัดเงินเดือน.....ครั้ง 5.3 ลดขั้นเงินเดือน.....ครั้ง	
6. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง 5 ปี) (15 คะแนน)	1.เงินเดือน 1 ตุลาคม 2548 ได้รับการพิจารณา.....ชั้น 2.เงินเดือน 1 ตุลาคม 2549 ได้รับการพิจารณา.....ชั้น 3.เงินเดือน 1 ตุลาคม 2550 ได้รับการพิจารณา.....ชั้น 4.เงินเดือน 1 ตุลาคม 2551 ได้รับการพิจารณา.....ชั้น 5.เงินเดือน 1 ตุลาคม 2552 ได้รับการพิจารณา.....ชั้น	

หมายเหตุ

ให้ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกกรอกข้อมูลนี้ส่งพร้อมสำเนาประวัติพนักงานส่วนตำบล
ซึ่งตนเองได้ตรวจสอบ และพนักงานประวัติฯ รับรองความถูกต้อง

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติผู้สมัคร
(.....)



หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา
อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งบริหาร

เขียน.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....อำเภอ.....

จังหวัด.....อนุญาตให้.....ซึ่งเป็นพนักงาน
ส่วนตำบลตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัดองค์การบริหารส่วน
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ
ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) เรื่อง รับสมัครเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่
สูงขึ้นสำหรับผู้บริหาร ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2552

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

สำนักงานปลัดฯ

โทร/โทรสาร.....

หนังสือรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล.....

เขียนที่.....
.....

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
ที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล.....

ตามที่.....ตำแหน่ง.....

ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารที่ว่างในตำแหน่ง.....สังกัด.....
อำเภอ.....จังหวัด.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของ.....ขอรับรองว่า.....

ผู้ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความประพฤติดี และได้ปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งข้างต้นมาเป็นระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

จึงออกหนังสือฉบับนี้ไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....