



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉะนั้น อาศัยอำนาจประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๗ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๔ จึงรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมี รายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และ รายละเอียดการจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

- | | | |
|---|-----------------------|---------------|
| ๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) | สังกัด สำนักปลัด อบต. | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า) | สังกัด กองช่าง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. พนักงานขับรถยนต์ | สังกัด กองช่าง | จำนวน ๑ อัตรา |

(รายละเอียดตำแหน่ง ปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและ การเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และ ไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันรับสมัคร)
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือ ไร้ความสามารถ หรือมีจิต ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะ ต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค การเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๕, ๖ และ ๙

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

สมัครสอบได้ที่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม เลขที่ ๘๖ หมู่ที่ ๕ ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม โทรศัพท์ ๐-๗๗๓๑-๔๗๔๗ หรือดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ www.thakham-sao.go.th

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๑. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาบัตรประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. หนังสือรับรองการทำงาน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. สำเนาวุฒิการศึกษา / ประกาศนียบัตร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่ตรวจร่างกาย | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และ ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๓ รูป |
| ๘. สำเนาเอกสารอื่น ๆ ถ้ามี | |

หมายเหตุ ให้ผู้สมัครมายื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมทั้งรับรองสำเนาหลักฐานการสมัครทุกฉบับ

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) เมื่อสมัครแล้ว ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ ไม่ว่ากรณีใดๆ

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และ จะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะให้ทราบในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามและทางเว็บไซต์ www.thakham-sao.go.th

๔.๒ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

ประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

* ในวันสอบประเมินสมรรถนะให้แต่งกายด้วยชุดสุภาพ

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) จะต้องผ่านการประเมินสมรรถนะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ตามเกณฑ์การตัดสินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. ผู้ที่จะถือว่าผ่านเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในแต่ละภาคตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะได้รับการดำเนินการจัดจ้างตามลำดับคะแนนที่สอบได้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จะดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ก่อนแล้วจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ในวันเดียวกัน

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๗.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม และทางเว็บไซต์ www.thakham-sao.go.th

๗.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ภาคความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมได้เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) เท่ากัน ให้ผู้สอบคะแนนภาคความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้ภาคความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) เท่ากัน ให้ผู้สอบคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗.๓ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไป เมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันใหม่แล้วแต่กรณี

๗.๔ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

- (ก) ผู้ยื่นขอสละสิทธิรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ประเมินสมรรถนะได้
- (ข) ผู้ยื่นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (ค) ผู้ยื่นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ประเมินสมรรถนะได้

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม กำหนด ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก. อบต. จังหวัด) แล้ว จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายอมฤต นิจอคม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

ภาคผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) สังกัด สำนักปลัด

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) จำนวน ๑ อัตรา

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยของเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)
๒. ขับรถบรรทุกน้ำ แจกจ่ายน้ำให้ราษฎร และช่วยเหลืองานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ
๓. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีในการปฏิบัติหน้าที่
๒. เคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีและมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการที่เคยปฏิบัติงานนั้น และได้รับใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด (ประเภท ๒)

๓. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ ต่อเดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕

๔. ระยะเวลาการจ้าง

ดำเนินการทำสัญญาไม่ก่อนวันที่ได้รับแจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

๕. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ภาคผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้าง แขนงท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) สังกัด กองช่าง

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า) จำนวน ๑ อัตรา

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยของเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า)

๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีในการปฏิบัติหน้าที่

๒. เคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีและมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการที่เคยปฏิบัติงานนั้น และได้รับใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด (ประเภท ๒)

๓. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ ต่อเดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕

๔. ระยะเวลาการจ้าง

ดำเนินการทำสัญญาไม่ก่อนวันที่ได้รับแจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

๕. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ภาคผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) สังกัด กองช่าง
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยในการใช้รถยนต์
๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีในการปฏิบัติหน้าที่
๒. เคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีและมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการที่เคยปฏิบัติงานนั้น และได้รับใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด

๓. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ ต่อเดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕

๔. ระยะเวลาการจ้าง

ดำเนินการทำสัญญาไม่ก่อนวันที่ได้รับแจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

๕. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ภาคผนวก ข

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)

๒. ใช้วิธีการสอบคัดเลือก โดยแบ่งเป็น ๓ ภาค ดังต่อไปนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ข้อสอบปรนัย เป็นการสอบความรู้ความสามารถในด้านเหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจพอเพียง หรือสังคม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล

๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ข้อสอบปรนัย พระราชบัญญัติจราจรทางบกและพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ เครื่องหมายจราจร และการบำรุงรักษารถยนต์

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สอบสัมภาษณ์โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ เป็นต้น

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน
๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน
๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา		
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์		
๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ		
๓.๕ ความรู้ในสายงานที่ต้องปฏิบัติ		
รวม	๓๐๐	

ภาคผนวก ข

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า)

๒. ใช้วิธีการสอบคัดเลือก โดยแบ่งเป็น ๓ ภาค ดังต่อไปนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ข้อสอบปรนัย เป็นการสอบความรู้ความสามารถในด้านเหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจพอเพียง หรือสังคม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ข้อสอบปรนัย พระราชบัญญัติจรรยาบรรณและพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ เครื่องหมายจราจร และการบำรุงรักษารถยนต์

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สอบสัมภาษณ์โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ เป็นต้น

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน
๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน
๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา		
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์		
๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ		
๓.๕ ความรู้ในสายงานที่ต้องปฏิบัติ		
รวม	๓๐๐	

ภาคผนวก ข

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

๒. ใช้วิธีการสอบคัดเลือก โดยแบ่งเป็น ๓ ภาค ดังต่อไปนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ข้อสอบปรนัย เป็นการสอบความรู้ความสามารถในด้านเหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจพอเพียง หรือสังคม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล

๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ข้อสอบปรนัย พระราชบัญญัติจราจรทางบกและพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ เครื่องหมายจราจร และการบำรุงรักษารถยนต์

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สอบสัมภาษณ์โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ เป็นต้น

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน
๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน
๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา		
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์		
๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ		
๓.๕ ความรู้ในสายงานที่ต้องปฏิบัติ		
รวม	๓๐๐	