



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
เรื่อง ให้ใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๖) แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑

.....
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้มีการแก้ไขและเพิ่มเติมแผนพัฒนาสามปี (๒๕๕๔-๒๕๕๖) และสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุม สภาสมัยวิสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๑, ๒๒ จึงอนุมัติและประกาศให้ใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๖) แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๔

(นายประดิษฐ์ ทองจันทร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

แผนพัฒนาสามปี
(พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๖)
แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
โทร. ๐-๗๗๓๑-๙๗๔๗

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความหมาย	๑
๑.๑ ลักษณะของแผนสามปี	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	๒
๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	๒
ประโยชน์ของแผนพัฒนาสามปี	๖

ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๒.๑ สภาพทั่วไป	๘
๒.๒ สภาพทางเศรษฐกิจ	๙
๒.๓ สภาพทางสังคม	๙
๒.๔ การบริการพื้นฐาน	๑๐
๒.๕ ข้อมูลอื่น ๆ	๑๐
๒.๖ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑๑

ส่วนที่ ๓ ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา	๒๑
---------------------------------	----

ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

๔.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล	๒๓
๔.๒ พันธกิจ	๒๓
๔.๓ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	๒๓
- ยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐	๒๓
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒๔
- กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒๔
- วิสัยทัศน์การพัฒนาอำเภอพุนพิน	๒๕
- นโยบายของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	๒๕

สารบัญ (ต่อ)

ส่วนที่ ๕ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

- บัญชีสรุปโครงการพัฒนา ๓๑
- รายละเอียดโครงการพัฒนาสามปี ๓๗

ส่วนที่ ๖ การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ

๓๘

ภาคผนวก

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามที่ ๑๖๖/๒๕๕๓ ก
- เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามที่ ๑๖๗/๒๕๕๓ ข
- เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามที่ ๑๖๘/๒๕๕๓ ค
- เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามที่ ๑๖๙/๒๕๕๓ ง
- เรื่องแต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม เรื่องให้ใช้แผนพัฒนาสามปี
(๒๕๕๔-๒๕๕๖) แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑ จ

ความหมาย

แผนพัฒนาสามปี หมายความว่าถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี ซึ่งการจัดทำแผนพัฒนาสามปี จะมีความเชื่อมโยงกับการจัดทำงบประมาณประจำปีอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดทำงบประมาณในระบบมุ่งเน้นผลงาน

องค์ประกอบ

๑.๑ ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปี เป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักคิดที่ว่า ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่ง ๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทาง และภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่ง ๆ จะมีโครงการ / กิจกรรมได้มากกว่าหนึ่งโครงการ / กิจกรรมที่จะต้องนำมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และวิสัยทัศน์ในที่สุด

นอกจากนั้น แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์การบริหารส่วนตำบล ใช้การวางแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ / กิจกรรมจากแผนพัฒนาสามปี ในปีที่จะจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้ กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบ และผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

นิยามของแผนพัฒนาสามปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ว่า “ **แผนพัฒนาสามปี** ” หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน / โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

ดังนั้น โครงการที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาสามปี โดยเฉพาะในแผนประจำปีแรกของห้วงระยะเวลาสามปี นั้น ควรมีสภาพความพร้อมอย่างน้อย ๒ ประการ คือ

๑. มีความแน่นอนของกิจกรรมที่จะดำเนินการ โดยควรมีการประเมินถึงความเป็นไปได้ของโครงการ / กิจกรรม รวมทั้งผลประโยชน์สาธารณะที่จะได้รับจากโครงการ / กิจกรรม

๒. กิจกรรมที่อยู่ในแผนประจำปีแรกของห้วงระยะเวลาสามปี ควรมีความพร้อมในเรื่องรูปแบบ และรายละเอียดทางเทคนิคพอสมควร เพื่อให้สามารถกำหนดรายการในแผนพัฒนาที่จะนำไปใช้จัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

แผนพัฒนาสามปี มีลักษณะกว้าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. เป็นเอกสารที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
๒. เป็นเอกสารที่แสดงแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนและมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ
๓. เป็นเอกสารที่แสดงโครงการ / กิจกรรมการพัฒนาที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสามปี
๔. เป็นเอกสารที่จะแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๑. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและการจัดทำงบประมาณประจำปี

๒. เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีที่มีความสอดคล้อง และสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์พัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อเป็นการจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมบรรจุ ในเอกสารงบประมาณประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันที เมื่อได้รับงบประมาณ

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

หลังจากที่ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์แล้ว ก็จะต้องถึงขั้นตอนในการแปลงสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ซึ่งได้กำหนดขั้นตอนการจัดทำเป็นแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำไปดำเนินการ ๗ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผน

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดทำแผนพัฒนาควรเข้าพบผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญและความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงภารกิจที่จะต้องดำเนินการต่อไป และดำเนินการเสนอโครงการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ห้วงปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ถึง พ.ศ. ๒๕๕๖ ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติ โครงการดังกล่าวจะเป็นการกำหนดทรัพยากรในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี และกำหนดปฏิทินการทำงานไว้อย่างชัดเจน

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ แจ้างโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หน่วยงานภายในขององค์การบริหารส่วนตำบล และประชาคม

ขั้นตอนที่ ๒ การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๑. ในขั้นตอนนี้ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา จะสรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ปัญหาความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้งสรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด / อำเภอ และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๒. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประชาคมท้องถิ่นและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพิจารณา โดยในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ครั้งแรก ให้เวทีการประชุมร่วมกันดังกล่าว คัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา แนวทางการพัฒนาที่สมควรนำมาใช้เป็นแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อเป็นกรอบในการพิจารณาจัดทำโครงการ / กิจกรรมในแผนพัฒนาสามปีต่อไป

แต่สำหรับการจัดทำแผนพัฒนาสามปีครั้งต่อไป (เมื่อครบรอบหนึ่งปี) ให้เวทีการประชุมร่วมพิจารณาทบทวนดูว่า จากยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาที่ได้คัดเลือกและโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ ยังมีความเหมาะสมหรือไม่ ซึ่งในขั้นตอนนี้ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีในปีต่อไปจะสามารถคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา แนวทางการพัฒนา ที่จะนำมาใช้เป็นกรอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปีที่ได้รวมทั้งกำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่จะเพิ่มเติมหรือตัดทอนลงได้

๓. เมื่อได้แนวทางการพัฒนาแล้ว เวทีการประชุมร่วมพิจารณาว่าจะมีโครงการ/กิจกรรมอะไรบ้างที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายของแนวทางการพัฒนาที่คัดเลือกมาใช้เป็นกรอบในการพัฒนา

๔. โครงการ/กิจกรรมที่พิจารณากำหนดอาจมีเป็นจำนวนมาก ดังนั้นในขั้นตอนนี้จะต้องมีการดำเนินการ ดังนี้

(๑) พิจารณาความเกี่ยวเนื่องกันระหว่างยุทธศาสตร์หรือระหว่างแนวทางการพัฒนา เช่น “ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก” ได้กำหนด “แนวทางการพัฒนาสินค้า หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์” โดยเวทีการประชุมร่วมได้กำหนด “โครงการพัฒนาด้านการตลาดฯ” ซึ่ง อาจจะมีความสัมพันธ์กับ “ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว” ซึ่งได้กำหนด “แนวทางการพัฒนาสถานที่ท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ ศิลปะ วัฒนธรรม” โดยได้กำหนด “โครงการปรับปรุง สถานที่ประวัติศาสตร์ปราสาทเก่า” หากพิจารณาแล้ว จะเห็นได้ว่าโครงการทั้งสองที่มาจากยุทธศาสตร์พัฒนาคนละยุทธศาสตร์กัน แต่มีความเชื่อมโยงและสนับสนุนกันได้ในการเสริมสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนโดยการนำผลิตภัณฑ์มาขายให้นักท่องเที่ยว ซึ่งหากกำหนดในแผนพัฒนาสามปีแล้ว จะต้องกำหนดห้วงเวลาการดำเนินงานที่สอดคล้องกัน

(๒) ให้พิจารณานำโครงการ/กิจกรรม จากแผนชุมชนที่เกินขีดความสามารถในการดำเนินการของชุมชนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์พัฒนาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

(๓) มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ/กิจกรรม เพื่อที่จะบรรจุลงในแผนพัฒนาสามปีได้อย่างเหมาะสม และนอกจากนั้นยังเป็นการจัดลำดับโครงการไว้เพื่อทำแผนพัฒนาสามปี ในช่วงถัดด้วย เนื่องจากในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนา อาจจะต้องใช้เวลาต่อเนื่องนานกว่าสามปี ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องพิจารณาแนวทางการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ต่อเนื่องไปในระยะยาวด้วย เสนอขอรับการสนับสนุนต้องอยู่ในเงื่อนไขของการขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจดังกล่าว)

ขั้นตอนที่ ๓ การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

๑. การเก็บรวบรวมข้อมูล

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ซึ่งนอกจากจะต้องเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานทั่วไปแล้ว ยังจะต้องวิเคราะห์ว่ายุทธศาสตร์การพัฒนา แนวทางการพัฒนาที่เลือก ต้องการข้อมูลประเภทใดเป็นพิเศษ ต้องการข้อมูลของห้วงเวลาใด และจะเก็บข้อมูลจากแหล่งใด เพื่อเป็นข้อมูลที่จะนำมาวิเคราะห์ แนวทางการพัฒนา โครงการ/กิจกรรม ได้อย่างถูกต้อง โดยในการเก็บ รวบรวมข้อมูลจะต้องเก็บข้อมูลจะต้องเก็บข้อมูล ทั้งข้อมูลภายในองค์กรและข้อมูลภายนอก เพื่อสามารถนำมาวิเคราะห์ SWOT (การวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) ได้

๒. การวิเคราะห์ข้อมูล

ประกอบด้วย ๔ กิจกรรมหลัก คือ

๑. การประเมินผลการพัฒนาที่ผ่านมา
๒. การคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา
๓. การจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา
๔. การตัดสินใจเลือกแนวทางการพัฒนาในห้วงสามปี

โดยมีรายละเอียดในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

๑. การประเมินผลการพัฒนาที่ผ่านมา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น สรุปผลการพัฒนาที่ผ่านมาและนำเสนอ ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประชาคมท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลการพัฒนาท้องถิ่นในรอบปีที่ผ่านมาโดยประเมินทั้งในเชิงปริมาณและในเชิงคุณภาพ (สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ควรจัดให้มีการประชุมประชาคมหมู่บ้านด้วย)

๒. การคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา

หลังจากการประเมินผลการพัฒนาในรอบปีที่ผ่านมาแล้ว ให้ที่ประชุมตามข้อ ๑ ร่วมกันคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาคม/ชุมชนในห้วงระยะเวลาสามปี (ในกรณีดังกล่าวอาจคัดเลือกยุทธศาสตร์พัฒนามาเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีก็ได้)

ในกรณี que เห็นว่ามียุทธศาสตร์การพัฒนาใดที่ยังไม่มีได้กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แต่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องกำหนดขึ้นใหม่ ก็อาจกำหนดขึ้นได้ แต่ทั้งนี้ต้องแสดงให้เห็นถึงเหตุผลและวัตถุประสงค์ที่มีความสอดคล้องกับจุดมุ่งหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืน และวิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น (และนำไปปรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป)

๓. การจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา

ภายใต้ยุทธศาสตร์ จะมีแนวทางการพัฒนาที่หลากหลาย ซึ่งล้วนแล้วแต่มีความจำเป็นในการดำเนินการเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้งสิ้น แต่มีความสำคัญ ความจำเป็นเร่งด่วนมากน้อยแตกต่างกัน ที่ประชุมตามข้อ ๑ จะต้องร่วมกันจัดเรียงลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนาการจัดลำดับความสำคัญดังกล่าว ไม่ได้หมายความว่าแนวทางการพัฒนาที่ ถูกจัดลำดับความสำคัญอยู่ในลำดับหลัง ๆ จะไม่ต้องนำมาปฏิบัติ เพราะการที่จะกำหนดแนวทางการพัฒนาทุกแนวทาง ได้รับการพิจารณาแล้วว่าต้องดำเนินการ แต่ในห้วงระยะเวลาสามปีของแผนพัฒนาสามปีนั้น อาจมีแนวทางที่จำเป็นต้องนำมาเน้นการปฏิบัติ

๔. การตัดสินใจเลือกแนวทางการพัฒนาในห้วงสามปี

หลังจากจัดลำดับแนวทางการพัฒนาแล้ว ที่ประชุมจะตัดสินใจว่าจะนำแนวทางการพัฒนาเหล่านั้นมาดำเนินการ แต่ในการตัดสินใจเลือกนั้น ควรจะได้วิเคราะห์ถึงความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ เพราะในการจัดลำดับความสำคัญอาจใช้การตัดสินใจของแต่ละบุคคลเป็นหลัก ดังนั้นเพื่อทบทวนและยืนยันการจัดลำดับว่ามีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติจริงหรือไม่ จึงควรนำแนวทางการพัฒนามาทำการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT Analysis) อีกครั้ง

ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

๑. หลังจากได้แนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีแล้ว ให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาคัดเลือกวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนา มาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา โดยพิจารณาคัดเลือกวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์พัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี โดยนำวัตถุประสงค์ดังกล่าวมาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

๒. ในขั้นตอนนี้ ที่ประชุมจะร่วมกันพิจารณากำหนดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา ที่จะต้องดำเนินการตามแนวทางที่คัดเลือก และโดยที่กิจกรรมที่จะดำเนินการย่อมมีความหมายหลากหลาย ซึ่งที่ประชุมจะต้องพิจารณาในประเด็นดังต่อไปนี้ด้วยคือ

(๑) พิจารณากิจกรรมที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่กำหนดอย่างรอบคอบ เพื่อให้ได้โครงการ/กิจกรรมที่ครบถ้วน ซึ่งอาจจะมีทั้งโครงการ/กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง โครงการ/กิจกรรมที่ร่วมดำเนินการกับหน่วยงานอื่น หรือโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้ดำเนินการ

(๒) พิจารณาจัดลำดับความสำคัญของโครงการ/กิจกรรม ควรพิจารณาทั้งภายใต้แนวทางเดียวกันและระหว่างแนวทางการพัฒนา

(๓) พิจารณาถึงความเชื่อมโยงของกิจกรรมทั้งในด้านกระบวนการดำเนินงานและในด้านของผลการดำเนินการ เพื่อบรรลุกิจกรรมลงในปีต่างๆ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

(๔) พิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรม

ก. จากความจำเป็นเร่งด่วน

ข. ชี้ความสามารถทางทรัพยากรการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ค. ความเชื่อมโยงของกิจกรรมและระยะเวลาที่จะดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาคัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี มาจัดทำรายละเอียดโครงการ ในด้านเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยเน้นการศึกษารายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรกของแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

ขั้นตอนที่ ๖ การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี โดยมีเค้าโครงประกอบด้วย ๗ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓ ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ ๔ เศรษฐศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ส่วนที่ ๕ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ส่วนที่ ๖ บัญชีโครงการ/กิจกรรม

ส่วนที่ ๗ การติดตามและประเมินผลกรณำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดเวทีประชาคม ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีและรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แล้วนำไปปรับปรุงแผนพัฒนาสามปีให้สมบูรณ์ต่อไป

๓. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นนำร่างแผนพัฒนาสามปีที่ปรับปรุงแล้วเสนอ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณา

ขั้นตอนการที่ ๗ การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีผ่านการพิจารณาให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือเสนอคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ ในกรณีที่มีการมอบอำนาจ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยมีกระบวนการ เช่นเดียวกับขั้นตอนที่ ๙ ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒. ผู้บริหารท้องถิ่นนำร่างแผนพัฒนาสามปีผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอในกรณีที่มีการมอบอำนาจเสนอขอรับอนุมัติจากสภาท้องถิ่น

๓. เมื่อสภาท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติแผนพัฒนาสามปีแล้วสภาท้องถิ่นจะส่งให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีและนำไปปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งสภาพท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาจังหวัด คณะกรรมการพัฒนาอำเภอ คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะอนุกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประกาศให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่วกัน

ประโยชน์ของแผนพัฒนาสามปี

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุน และเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

๒.๑ สภาพทั่วไป

๒.๒.๑ ลักษณะที่ตั้ง อาณาเขต และเขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่มที่ ๑๑๓ ตอนพิเศษ ๕๒ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๓๙ จึงทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามมีฐานะเป็นนิติบุคคล เมื่อประกาศดังกล่าวพ้นหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐) อยู่ในเขตพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีพื้นที่ ๓๔.๖๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓๓,๗๒๘ ไร่ โดยมีอาณาเขต / เขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	จด	ตำบลพุนพินและตำบลศรีวิชัย อำเภอพุนพิน
ทิศใต้	จด	ตำบลกรูด อำเภอพุนพิน
ทิศตะวันออก	จด	ตำบลเขาหัวควาย อำเภอพุนพิน และ ตำบลวัดประคู้ อำเภอเมือง
ทิศตะวันตก	จด	ตำบลท่าโรงช้างและตำบลหนองไทร อำเภอพุนพิน

ระยะห่างจากอำเภอ ประมาณ ๔ กิโลเมตร

ระยะห่างจากจังหวัด ประมาณ ๑๖ กิโลเมตร

๒.๒.๒ ภูมิประเทศ

ตำบลท่าข้ามเป็นที่ตั้งของตัวอำเภอ สภาพพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำตาปีและแม่น้ำพุมดวงเหมาะแก่การทำการเกษตร ปลูกพืชผักและทำสวน

๒.๑.๓ จำนวนหมู่บ้าน

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม มีหมู่บ้านเต็มทั้งหมู่บ้าน จำนวน ๖ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๑, ๓, ๔, ๕, ๖ และ ๗ ดังนี้

หมู่ที่ ๑ บ้านพุนพินใต้

หมู่ที่ ๓ บ้านบางท่าข้าม

หมู่ที่ ๔ บ้านนาศรีสงคราม (บ้านค้อกลาง : ตามบัญชีรายชื่อหมู่บ้านของ
กระทรวงมหาดไทย)

หมู่ที่ ๕ บ้านท่าตลิ่งชัน

หมู่ที่ ๖ บ้านท่าตะเภา

หมู่ที่ ๗ บ้านคู้ยาง

๒.๑.๔ ท้องถิ่นอื่นในตำบล

- เทศบาล ๑ แห่ง คือ เทศบาลเมืองท่าข้าม (เดิมคือ หมู่ที่ ๒ ตำบลท่าข้าม)

๒.๑.๕ จำนวนประชากร

หมู่ที่	หมู่บ้าน	จำนวนประชากร			จำนวนหลังคาเรือน (หลังคา)
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	บ้านพุนพินใต้	๔๖๗	๔๙๒	๙๕๙	๔๔๔
๓	บ้านบางท่าข้าม	๘๕๐	๙๑๓	๑,๗๖๓	๗๘๕
๔	บ้านนาศรีสงคราม	๑๙๐	๒๒๒	๔๑๒	๒๐๔
๕	บ้านท่าตลิ่งชัน	๒๙๑	๓๑๐	๖๐๑	๒๓๘
๖	บ้านท่าตะเภา	๔๘๑	๕๒๘	๑,๐๐๙	๒๙๐
๗	บ้านคู้ยง	๖๒๔	๖๓๕	๑,๒๕๙	๔๕๔
๗๗	บ้านกลาง	๓๖๓	๑๕๕	๕๑๘	๑
๗๘					๑
	รวม	๓,๒๖๖	๓,๒๕๕	๖,๕๒๑	๒,๔๑๗

***หมายเหตุ ข้อมูลจากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๔

จำนวนประชากรที่อยู่อาศัยจริงจากการสำรวจนี้ อาจไม่เท่ากับจำนวนประชากรที่ข้อมูลมาจากการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐานระดับตำบล (จปฐ.๒) ปี ๒๕๕๔

๒.๒ สภาพทางเศรษฐกิจ

๒.๒.๑ อาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตร โดยมีการใช้ประโยชน์ ๓ ใน ๔ ของพื้นที่ทั้งหมด เช่น ทำสวน ปลูกผัก และรับจ้าง มีการปลูกปาล์ม ยางพารา มะพร้าว ข้าว เป็นต้น การเลี้ยงสัตว์ เช่น โค แพะ เป็ด ไก่ เป็นต้น อาชีพรับจ้าง เช่น ลูกจ้างบริษัท โรงงานอุตสาหกรรม และรับจ้างทั่วไป

๒.๒.๒ หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

- ธนาคาร	-	แห่ง
- โรงแรม	๒	แห่ง
- ปั้มน้ำมัน	๑	แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม	-	แห่ง

๒.๓. สภาพทางสังคม

๒.๓.๑ การศึกษา

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ แห่ง
 ๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดท่าตลิ่งชัน
 ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไทรงาม
- โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๓ แห่ง
 ๑. โรงเรียนวัดท่าตลิ่งชัน
 ๒. โรงเรียนบ้านท่าตะเภา
 ๓. โรงเรียนบ้านไทรงาม

๒.๓.๒ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด ๔ แห่ง
 ๑. วัดท่าตลิ่งชัน
 ๒. วัดพุนพินใต้
 ๓. วัดกุศลศรัทธาราม(วัดคู้ยง)
 ๔. วัดดอนมะลิ

๒.๓.๓ สาธารณสุข

- โรงพยาบาลของรัฐ	- แห่ง
- คลินิกแพทย์	๑ แห่ง
- สถานีอนามัยตำบล	- แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน	- แห่ง
- อัตราการมีสุขอนามัย	๑๐๐%

๒.๓.๔ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- สถานีตำรวจ	- แห่ง
- สถานีดับเพลิง	- แห่ง

๒.๔ การบริการพื้นฐาน**๒.๔.๑ การคมนาคม**

ตำบลท่าข้าม มีถนนหลายสายสำหรับใช้ในการติดต่อคมนาคมระหว่างหมู่บ้านและระหว่างตำบลใน ส่วนของการคมนาคมทางน้ำก็มีลำคลองพุมดวงและแม่น้ำตาปีไหลผ่านซึ่งประชาชนก็ใช้การคมนาคมทางน้ำ ในการขนส่งสินค้าทางการเกษตรไปค้าขายและใช้ในการเดินทางติดต่อสื่อสารโดยทั่วไป

- ถนนคอนกรีต	๑๐	สาย	ระยะทาง	๖,๒๖๙	เมตร
- ถนนลาดยาง แบบแอสฟัลท์ติกคอนกรีต	๑๒	สาย	ระยะทาง	๑๓,๗๑๖	เมตร
- ถนนลาดยาง แบบแคปซีล	๒	สาย	ระยะทาง	๑,๓๐๐	เมตร
- ถนนหินคลุก	๗	สาย	ระยะทาง	๙,๖๐๖	เมตร
- ถนนลูกรัง	๙	สาย	ระยะทาง	๑๔,๗๘๘	เมตร

๒.๔.๒ การโทรคมนาคม

- สถานีโทรคมนาคมอื่น ๆ	๑ แห่ง
------------------------	--------

๒.๔.๓ การไฟฟ้า

มีการใช้ไฟฟ้าทุกครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ ๙๙%

๒.๕ ข้อมูลอื่นๆ**๒.๕.๑ แหล่งน้ำธรรมชาติ**

- แม่น้ำ จำนวน ๒ สาย ได้แก่ แม่น้ำตาปี แม่น้ำพุมดวง
- คลอง จำนวน ๓ สาย ได้แก่ คลองไทกง คลองหนองหว้า คลองลำบางท่าข้าม
- อ่างเก็บน้ำ จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ อ่างเก็บน้ำหนองจิก สระน้ำหนองวัว

๒.๕.๒ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- บ่อน้ำตื้น จำนวน ๓ บ่อ
- บ่อบาดาล จำนวน ๔ บ่อ

๒.๕.๓ ที่ดินสาธารณะประโยชน์ จำนวน ๘๓๔ ไร่

๒.๕.๔ ที่ดินราชพัสดุ จำนวน ๖ ไร่

๒.๕.๕ มวลชนจัดตั้ง

- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ๑ รุ่น จำนวน ๕๒ คน
- กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน จำนวน ๖๔ คน

๒.๖ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้จัดโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๒.๖.๑ สภาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฝ่ายนิติบัญญัติ)

ประกอบไปด้วยสมาชิกซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตพื้นที่ จำนวนหมู่บ้านละ ๒ คนมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้ (มาตรา ๔๖)

๑. ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

๓. ควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

๒.๖.๒ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล (ฝ่ายบริหาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระไม่ได้

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจแต่งตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีไม่ใช่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ช่วยเหลือในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ไม่เกิน ๒ คน และอาจแต่งตั้งเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมิได้เป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ ๑ คน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ดังนี้ (มาตรา ๕๙)

๑. กำหนดนโยบาย โดยไม่ขัดต่อกฎหมายและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

๒. สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

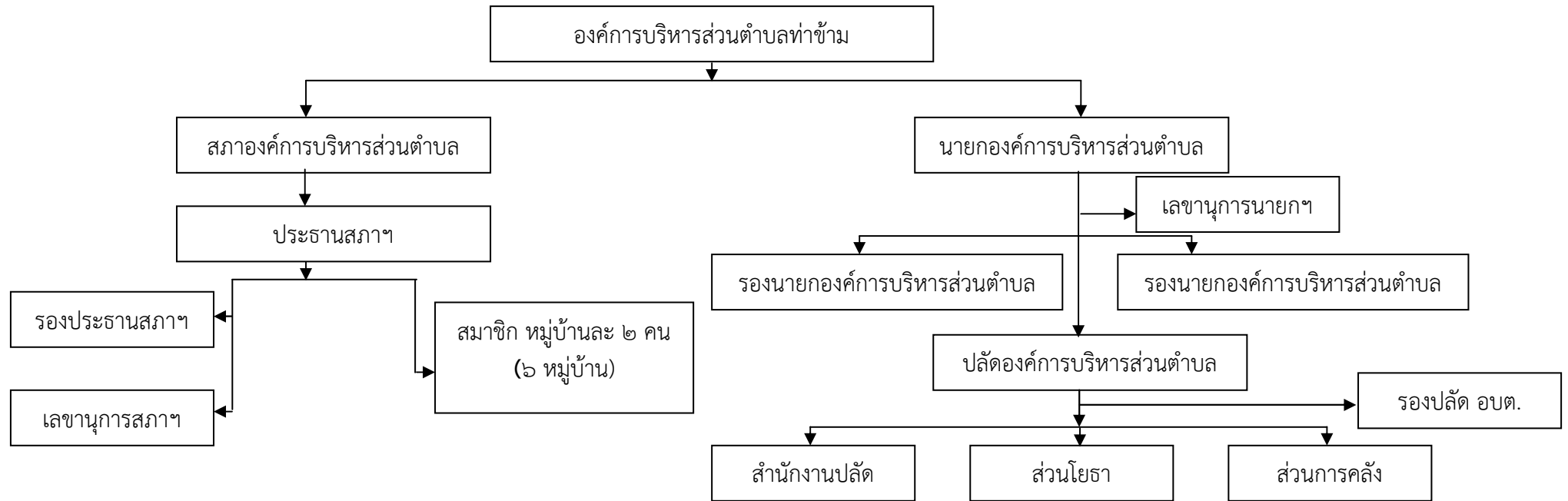
๔. วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๕. รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

๑๒

โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม



นอกจากในส่วนของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นบุคลากรฝ่ายการเมืองแล้ว บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยังประกอบไปด้วย ฝ่ายปฏิบัติงาน ประจำได้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและ ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย โดยองค์การบริหารส่วนตำบลทำข้ามมีโครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการ ภายในดังนี้

๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีหน้าที่รับผิดชอบงานดังนี้

๑.๑ งานบริหารทั่วไป

๑.๑.๑ งานสารบรรณ

- งานบริหารบุคคล
- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล
- งานข้อมูลข่าวสาร

๑.๑.๒ งานตรวจสอบภายใน

- งานรัฐพิธีและพิธีการต่างๆ
- งานรับรอง
- งานกิจการสภาฯ

๑.๑.๓ งานประสานงาน

- งานเกี่ยวกับการถ่ายโอนภารกิจ
- งานส่งเสริมการเกษตรและปศุสัตว์

๑.๑.๔ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี

- งานสวัสดิการเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้ป่วยเอดส์

๑.๒ งานนโยบายและแผน

- งานนโยบายและแผนพัฒนา
- งานวิชาการ
- งานงบประมาณ

๑.๓ งานกฎหมายและคดี

- งานกฎหมายและคดี
- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์
- งานข้อบัญญัติและระเบียบ

๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- งานอำนวยความสะดวก
- งานป้องกัน
- งานฟื้นฟู
- งานกู้ภัย

๑.๕ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข
- งานป้องกันยาเสพติด
- งานควบคุมและป้องกันโรค
- งานรักษาความสะอาด

๑.๖ งานส่งเสริมการศึกษา การกีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม

- งานส่งเสริมการกีฬา วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- งานส่งเสริมการศึกษา
- งานสังคมสงเคราะห์
- งานห้องสมุดประชาชน

๒. ส่วนการคลัง

มีหัวหน้าส่วนการคลังเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของส่วนการคลัง โดยมีหน้าที่รับผิดชอบงานดังนี้

๒.๑ งานการเงิน

- การเงิน
- รับเงินเบิกจ่ายเงิน
- จัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- เก็บรักษาเงิน

๒.๒ งานบัญชี

- การบัญชี
- ทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน
- งบการเงินและงบทดลอง
- งบแสดงฐานะทางการเงิน

๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

- ภาษีอากรค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- พัฒนารายได้
- ควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- ทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้

๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

- ทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- พักตร์
- ทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์
- จัดซื้อจัดจ้าง

๓. ส่วนโยธา

มีหัวหน้าส่วนโยธาเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของส่วนการโยธาโดยมีหน้าที่รับผิดชอบงานดังนี้

๓.๑ งานก่อสร้าง

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน
- งานก่อสร้างสะพาน ฝ่ายทตน้ำ
- งานข้อมูลก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ
- งานระบบข้อมูลและแผนที่

๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร

- งานประเมินราคา
- งานควบคุมการก่อสร้าง
- งานออกแบบและบริการข้อมูล
- งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์
- งานวิศวกรรม
- งานสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์

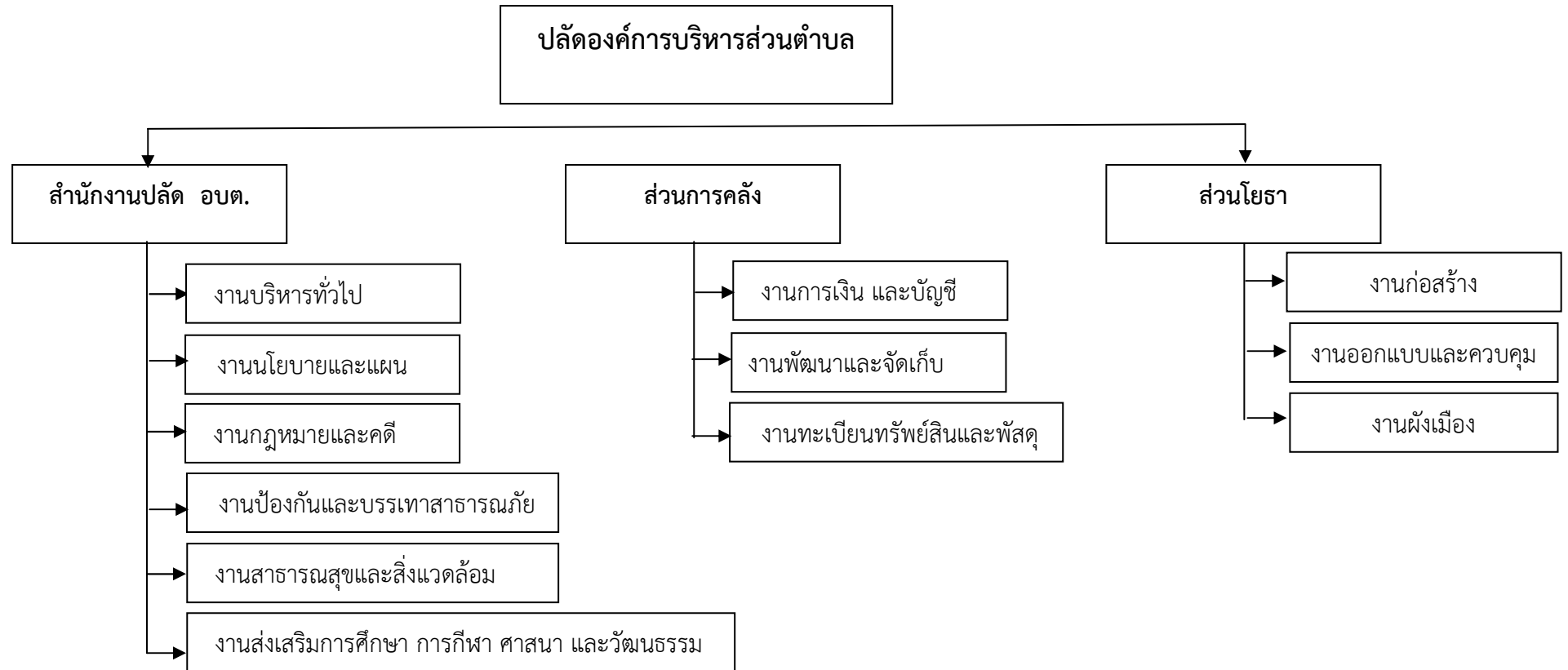
๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค

- งานระบายน้ำ
- งานไฟฟ้าสาธารณะ
- งานจัดตกแต่งสถานที่
- งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา

๓.๔ งานผังเมือง

- งานวางระบบผังเมือง
- งานบริหารจัดการผังเมือง

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม



อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง (ตามแผนอัตรากำลังปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๔)

พนักงานส่วนตำบล

สำนักงานปลัด ๙ อัตรา

- ๑) นักบริหารงาน อบต. ๗ (ปลัด อบต.)
- ๒) นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด อบต.)
- ๓) นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักงานปลัด) (ว่าง)
- ๔) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖ว
- ๕) บุคลากร ๓-๕/๖ว
- ๖) นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว (ว่าง)
- ๗) นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (ว่าง)
- ๘) เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕
- ๙) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕ (ว่าง)

ส่วนการคลัง ๖ อัตรา

- ๑) นักบริหารงานคลัง ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง) (ว่าง)
- ๒) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕
- ๓) เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓/๔
- ๔) เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕
- ๕) เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๔
- ๖) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕

ส่วนโยธา ๒ อัตรา

- ๑) นักบริหารงานช่าง ๗ (หัวหน้าส่วนโยธา)
- ๒) นายช่างโยธา ๒-๔/๕
- ๓) เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ (ว่าง)

ลูกจ้างประจำ (ถ่ายโอน)

ส่วนโยธา ๒ อัตรา

- ๑) พนักงานสูบน้ำ
- ๒) ผู้ช่วยพนักงานสูบน้ำ

พนักงานจ้างตามภารกิจ

สำนักงานปลัด ๘ อัตรา

- ๑) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
- ๒) ผู้ช่วยครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย ๖ คน (ว่าง ๒ อัตรา)
- ๓) พนักงานขับรถยนต์ (ว่าง ๑ อัตรา)

ส่วนการคลัง ๑ อัตรา

- ๑) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้

ส่วนโยธา ๑ อัตรา

- ๑) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

พนักงานจ้างทั่วไป

สำนักงานปลัด ๖ อัตรา

- ๑) นักการภารโรง
- ๒) คนสวน
- ๓) คนงานประจำรถขยะ ๓ อัตรา
- ๔) คนงานทั่วไป (แม่บ้าน)

ระดับการศึกษาของพนักงานส่วนตำบล

ประเภท	การศึกษา										รวม	ว่าง
	ประถมศึกษา		มัธยม/อาชีวะ		อนุปริญญา		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี			
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		
พนักงานส่วนตำบล	-	-	-	-	-	๑	๒	๗	๑	๑	๒	๗
ลูกจ้างประจำ	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	๒	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	๑	-	-	๑	-	๕	-	-	๗	๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๓	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	-
รวม	๓	๑	๓	-	-	๒	๒	๑๒	๑	๑	๑๕	๑๐

สถานะทางการเงินคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	แหล่งที่มาของรายได้	งบประมาณ ๒๕๕๐	งบประมาณ ๒๕๕๑	งบประมาณ ๒๕๕๒
๑	รายได้ที่ อบต.จัดเก็บเอง	๓๒๙,๘๘๑.๔๕	๑,๑๓๓,๑๗๔.๕๙	๑,๔๐๗,๒๒๗.๗๕
๒	รายได้ที่รัฐจัดสรรให้	๑๐,๓๐๔,๕๔๒.๖๘	๑๑,๔๗๑,๖๔๗.๖๐	๑๓,๑๕๔,๕๑๖.๓๑
๓	เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	๕,๓๙๕,๙๒๐.๙๗	๖,๑๖๑,๗๗๓.๗๕	๔,๔๔๙,๘๗๓.๐๐
๔	อื่น ๆ	๔๔๒,๔๐๕.๐๐	๑,๗๐๗,๗๑๙.๒๐	๖,๐๗๐,๗๗๐.๖๐
รวม		๑๖,๔๗๒,๗๕๐.๑๐	๑๙,๔๗๔,๓๑๕.๑๔	๒๕,๐๘๒,๓๘๗.๖๖

*** หมายเหตุ

- ยอดเงินสะสมคงเหลือ ๘,๓๐๑,๗๔๘.๓๑ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔)
- ทุนสำรองเงินสะสมคงเหลือ ๙,๖๓๓,๕๔๒.๒๘ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔)

เครื่องมืออุปกรณ์การบริหาร

๑. เครื่องคอมพิวเตอร์แบบตั้งโต๊ะ	จำนวน ๔ เครื่อง
๒. เครื่องคอมพิวเตอร์แบบ Notebook	จำนวน ๔ เครื่อง
๓. เครื่อง Printer ระบบอินเทอร์เน็ต	จำนวน ๔ เครื่อง
๔. เครื่องถ่ายเอกสาร	จำนวน ๑ เครื่อง
๕. เครื่องฉายภาพโปรเจคเตอร์	จำนวน ๑ เครื่อง
๖. รถยนต์บรรทุกตอนเดียว	จำนวน ๑ คัน
๗. รถยนต์บรรทุกสี่ประตู	จำนวน ๑ คัน
๘. รถยนต์ รถบรรทุกขยะ ๖ ล้อ แบบอัดท้าย	จำนวน ๑ คัน
๙. รถยนต์ รถบรรทุกขยะ ๖ ล้อ	จำนวน ๑ คัน
๑๐. รถยนต์บรรทุกน้ำ ๑๐ ล้อ (รถบรรทุกสาธารณสุข)	จำนวน ๑ คัน
๑๑. เครื่องตัดหญ้า (ปรับปรุงภูมิทัศน์)	จำนวน ๒ เครื่อง
๑๒. เครื่องพ่นหมอกควัน	จำนวน ๒ เครื่อง
๑๓. เรือยาว	จำนวน ๑ ลำ
๑๔. เรือติดท้าย	จำนวน ๒ ลำ
๑๕. วิถีแบบมือถือ	จำนวน ๒ เครื่อง

ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา พ.ศ. ๒๕๕๔

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- โครงการก่อสร้างถนนลาดยางสายศาลาเอนกประสงค์ – วัดพุนพินใต้ ม.๑
- โครงการก่อสร้างถนนลาดยางสายหมอนบน ม.๑ - ต.เขาหัวควาย ม.๓
- โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตสายริมทางรถไฟจากสามแยกหัวสะพาน – บ้านนาย้อยสุพรรณคำ ม.๓
- โครงการก่อสร้างถนนลาดยางสายข้าง ร.ร.วัดท่าตี่งชั้น – ถนนนอกนา ม.๕
- โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตสายทุ่งศรีสงคราม ม.๔ – เขาหัวควาย
- โครงการถนนลาดยางสายบ้านหนองหว้า ม.๑ ต.ท่าข้าม – ต.พุนพิน
- โครงการปรับปรุงระบบประปาหมู่บ้าน ม.๗
- โครงการซ่อมแซมระบบไฟฟ้าสาธารณะหมู่บ้านปากบาง ๑ ม.๓

๒. ด้านเศรษฐกิจ -

๓. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- โครงการเบี้ยยังชีพคนชรา
- โครงการเบี้ยยังชีพคนพิการ
- โครงการเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์
- โครงการจัดเก็บข้อมูล จปฐ.ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ร่วมกับสำนักงานพัฒนาชุมชน
- โครงการพัฒนาคุณภาพและบูรณาการแผนชุมชน
- โครงการจัดทำเวทีประชาคมเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๕๕-๒๕๕๗)
- โครงการอุดหนุนอาหารเสริม (นม)
- โครงการอุดหนุนอาหารกลางวัน
- โครงการจัดงานลอยกระทง ประจำปี ๒๕๕๓
- โครงการรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาล
- โครงการควบคุมพิษสุนัขบ้า
- โครงการวันบัณฑิตน้อย
- จัดซื้อถังน้ำ ม. ๓, ๖

๔. ด้านการส่งเสริมและพัฒนากองท่องเที่ยว -

๕. ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม -

๖. ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาระดับปริญญาตรี ครุศาสตร์ สาขาการศึกษาปฐมวัย
- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาระดับปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์

สาขาการปกครองท้องถิ่น

- โครงการฝึกอบรมสัมมนาศักยภาพผู้บริหารฯ
- โครงการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของพนักงานส่วนตำบล
- โครงการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของผู้บริหารท้องถิ่น
- โครงการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของพนักงานสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- โครงการฝึกอบรมทบทวน อปพร.

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

๔.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล

“ ส่งเสริมระบบสาธารณสุขปโมค สร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เศรษฐกิจพอเพียง
การบริหารงานแบบธรรมาภิบาล ”

๔.๒ พันธกิจ

- ๔.๒.๑ จัดให้มีการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา โครงสร้างพื้นฐาน
- ๔.๒.๒ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม
- ๔.๒.๓ ส่งเสริมสุขภาพอนามัยและสังคมสงเคราะห์
- ๔.๒.๔ ส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน
- ๔.๒.๕ รักษาสิ่งแวดล้อม ป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
- ๔.๒.๖ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมพัฒนาท้องถิ่น

๔.๓ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

- ๔.๓.๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคมและสาธารณสุขปโมคให้ได้มาตรฐานและเชื่อมโยง
- ๔.๓.๒ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม
- ๔.๓.๓ ส่งเสริมและป้องกันสุขภาพอนามัยและสังคมสงเคราะห์
- ๔.๓.๔ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ด้านอาชีพ ด้านเศรษฐกิจ และการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ๔.๓.๕ ส่งเสริมการอนุรักษ์ บำบัด ฟื้นฟู สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
- ๔.๓.๖ ส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมพัฒนาท้องถิ่นและการบริหารงานแบบธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนากฎหมายคนและสังคมไทย สู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้

- ๑.๑ การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน
- ๑.๒ การเสริมสร้างสุขภาพคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจและอยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่
- ๑.๓ การเสริมสร้างคนไทยให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุข

๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ

- ๒.๑ การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง
- ๒.๒ การสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน
- ๒.๓ การเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการอยู่ร่วมกันกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสันติ

๓. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน

- ๓.๑ การปรับโครงสร้างการผลิตเพื่อเพิ่มผลิตภาพและคุณค่าของสินค้าและบริการบนฐานความรู้และความเป็นไทย
- ๓.๒ การสร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ
- ๓.๓ การสนับสนุนให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมและการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนา

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม

- ๔.๑ การรักษาฐานทรัพยากรและความสมดุลของระบบนิเวศ
- ๔.๒ การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ๔.๓ การพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ

- ๕.๑ การเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการดำเนินชีวิตในสังคมไทย
- ๕.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้สามารถเข้าร่วมในการบริหารจัดการประเทศ
- ๕.๓ สร้างภาคราชการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เน้นการบริการแทนการกำกับ ควบคุม และทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนา
- ๕.๔ กระจายอำนาจการบริหารจัดการประเทศสู่ภูมิภาค ท้องถิ่น และชุมชนเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง
- ๕.๕ ส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชนให้เกิดความเข้มแข็ง สุจริต และมีธรรมาภิบาล
- ๕.๖ การปฏิรูปกฎหมาย กฎระเบียบ และขั้นตอนกระบวนการเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างความสมดุลในการจัดสรรประโยชน์จากการพัฒนา
- ๕.๗ การรักษาและเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการประเทศสู่ดุลยภาพและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วิสัยทัศน์การพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี

“ เป็นศูนย์กลางการเกษตรครบวงจร ผู้นำการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพที่ยั่งยืนในภูมิภาค เป็นเมืองน่าอยู่ เป็นศูนย์กลางการศึกษาและพัฒนาคุณธรรม ”

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. การเป็นศูนย์กลางการเกษตรที่มีคุณภาพครบวงจร
๒. การเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมที่ต่อเนื่องจากการเกษตร
๓. การเป็นผู้นำการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพที่ยั่งยืนในภูมิภาค
๔. การเป็นจุดเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมบริเวณภาคใต้ตอนบน
๕. การเป็นเมืองน่าอยู่
๖. การเป็นศูนย์กลางการศึกษาและพัฒนาคุณธรรม
๗. การเรียนรู้และพัฒนาองค์กรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้มาตรฐานและเชื่อมโยง
- ๑.๒ พัฒนาด้านการสาธารณสุขปโภค
- ๑.๓ พัฒนาการจัดระบบผังเมือง

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- ๒.๑ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๒ ส่งเสริมการผลิตและพัฒนาภาคการเกษตร
- ๒.๓ ส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร
- ๒.๔ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพ การลงทุน การพาณิชย์กรรม

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- ๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
- ๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนาด้านศาสนาและศิลปวัฒนธรรม
- ๓.๓ สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมแก่เยาวชนให้มีคุณธรรม จริยธรรม เอื้ออาทรต่อผู้อื่น
- ๓.๔ การส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
- ๓.๕ ป้องกันและส่งเสริมสุขภาพอนามัยและสังคมสงเคราะห์
- ๓.๖ การจัดระเบียบชุมชนและสังคม

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว

- ๔.๑ พัฒนา ปรับปรุง แหล่งท่องเที่ยว
- ๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านท่องเที่ยว
- ๔.๓ พัฒนาระดับมาตรฐานการบริการ และความปลอดภัย

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ ส่งเสริม บำบัด ฟื้นฟูและสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๒ พัฒนาสภาพแวดล้อมของชุมชน
- ๕.๓ การส่งเสริมการศึกษาวิจัยเชิงปฏิบัติการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

- ๖.๑ พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๒ พัฒนาโครงการสร้างองค์กรให้ทันสมัย
- ๖.๓ พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ
- ๖.๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร

วิสัยทัศน์การพัฒนาอำเภอพุนพิน

“ เป็นศูนย์กลางทางด้านคมนาคม การเกษตรอย่างยั่งยืน เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็ง
คนมีคุณธรรม ภายใต้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ”

นโยบายของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน แบ่งออกเป็น

๑.๑ ด้านคมนาคม ถนน ภายในตำบลจะพัฒนา และปรับปรุง ให้ประชาชนสามารถใช้สัญจรไปมาได้อย่างสะดวก ปลอดภัย โดยจัดลำดับความสำคัญของการแก้ปัญหาไว้ในแผนปฏิบัติการตามความต้องการของประชาชนและภายใต้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลพร้อมกับประสานงาน ขอความร่วมมือและการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น

๑.๒ ด้านไฟฟ้า จะจัดไฟฟ้าสาธารณะให้ครอบคลุม และขยายเขตไฟฟ้าให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

๑.๓ ด้านแหล่งน้ำ จัดหาแหล่งน้ำใช้ให้เพียงพอแก่ความต้องการของประชาชนในการแก้ปัญหา ภัย

แล้งและวางแผนบริการน้ำใช้แก่ประชาชนในฤดูแล้งอย่างทั่วถึงโดยประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ การสื่อสาร จะติดต่อและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดตั้ง โทรศัพท์ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้านและชุมชน

๒. นโยบายด้านการศึกษา

๒.๑ จัดหาสถานที่ตั้งของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีความมั่นคงแข็งแรง ให้การสนับสนุนการศึกษา ระดับก่อนปฐมวัยและปฐมวัย อาหารกลางวัน และอาหารเสริม (นม) วัสดุอุปกรณ์ที่ส่งเสริมการเรียนการสอน พร้อมจัดหาบุคลากรผู้สอนเด็ก ระดับก่อนปฐมวัยให้เพียงพอ

๒.๒ สนับสนุนการเรียนรู้นอกสถานที่ นอกหลักสูตรทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพของ นักเรียนและประชาชนทั่วไป

๒.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้ของกลุ่มต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นไม่ว่าจะเป็นการเรียนรู้ทางด้านวิชาชีพ ด้านวิชาการ ด้านทักษะของกลุ่มต่าง ๆ

๒.๔ ส่งเสริมให้มีที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้านตามความเหมาะสมของหมู่บ้าน

๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนอุปกรณ์การศึกษา ให้เหมาะสมกับระดับการเรียนการสอน

๓. นโยบายด้านการเมืองการปกครอง

๓.๑ เน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม โดยผ่านความเห็นชอบจากประชาคมระดับหมู่บ้านหรือระดับ ตำบลแล้วแต่กรณี

๓.๒ ส่งเสริมประชาคมเข้มแข็ง โดยการสนับสนุนในการทำกิจกรรมของประชาคมส่งเสริมการประชุม การแก้ปัญหาในพื้นที่ฐานของประชาคม

๓.๓ ส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะทำงานอย่างบูรณาการทั้งฝ่ายปกครอง ผู้นำชุมชน ผู้นำหมู่บ้าน และผู้นำกลุ่มต่าง

๓.๔ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ทางการเมือง การปกครอง การบริหารงาน แก่สมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปตามโอกาสอันควร

๔. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

๔.๑ เน้นให้ประชาชนดำเนินการตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเกี่ยวกับ เศรษฐกิจพอเพียง

๔.๒ สนับสนุนกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ภายในตำบลที่ใช้งบประมาณ และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่ม

๔.๓ จัดศึกษาดูงาน จัดกิจกรรมความรู้แก่กลุ่มอาชีพ เสริมทักษะในการทำงานให้เข้มแข็ง

๔.๔ ประสานงานกับหน่วยงานอื่นในการเสริมสร้างความรู้ให้ความช่วยเหลือกลุ่มอาชีพต่าง ๆ

๔.๕ จัดโครงการกิจกรรมเพื่อเสริมรายได้ให้กับครอบครัวที่ตกเกณฑ์ จปฐ. เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ และแก้ไขปัญหาความยากจน

๔.๖ แก้ไขปัญหาผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อยเพื่อขึ้นทะเบียนไว้และส่งให้กับหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหางานให้ตรงตามความต้องการของผู้ว่างงานต่อไป

๕. นโยบายด้านสาธารณสุข

๕.๑ ร่วมมือกับสาธารณสุขประจำตำบล อสม. แต่ละหมู่บ้าน จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพแก่ ประชาชนทุกระดับและส่งเสริมให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีทุกคน ตามแนวทางนโยบายของ กระทรวงสาธารณสุข

๕.๒ เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาพร้อมป้องกัน โรคติดต่อต่าง ๆ ตามประกาศของทางราชการ อย่างสม่ำเสมอและรวดเร็ว

๕.๓ สนับสนุนด้านงบประมาณตามโครงการด้านสาธารณสุข

๕.๔ สนับสนุนการแก้ปัญหายาเสพติดทุกรูปแบบ

๕.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของ อสม. หมู่บ้านอย่างทั่วถึง

๖. นโยบายด้านการกีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ๖.๑ จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาระหว่างหมู่บ้านทุกปี
- ๖.๒ ส่งเสริมการออกกำลังกายแก่เด็ก , เยาวชน , ผู้สูงอายุ โดยจัดหาอุปกรณ์กีฬาตามความต้องการแก่ผู้เล่นและสภาพพื้นที่ของหมู่บ้าน
- ๖.๓ ร่วมกับประชาชนผู้นำหมู่บ้าน จัดงานประเพณีต่าง ๆ หรือสนับสนุนงบประมาณให้ตามความเหมาะสมของฐานะการเงิน การคลัง ขององค์กรปกครองท้องถิ่น
- ๖.๔ ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาทุกวัด ในพื้นที่ตำบลท่าข้าม โดยเน้นให้เยาวชน เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมมากขึ้น
- ๖.๕ ส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและกิจกรรมวันสำคัญทางราชการ อย่างสม่ำเสมอ

๗. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

- ๗.๑ บำรุงรักษาแหล่งน้ำตามธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง
- ๗.๒ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการบริหารจัดการเก็บ การทิ้ง โดยร่วมกับประชาคมหมู่บ้านและสาธารณสุขประจำตำบล
- ๗.๓ สนับสนุนการรักษาความสะอาดถนน ทางเดิน ภายในหมู่บ้าน
- ๗.๔ สนับสนุนการปลูกต้นไม้ทุกหมู่บ้านเพื่อเพิ่มอากาศบริสุทธิ์ให้กับประชาชนทั่วไป
- ๗.๕ คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘. นโยบายด้านสวัสดิการสังคมสงเคราะห์

- ๘.๑ สำรวจจำนวนผู้สูงอายุจัดทำบัญชี เพื่อช่วยเหลือตามนโยบายของรัฐบาลต่อไป
- ๘.๒ สำรวจคนพิการ ผู้ด้อยโอกาสเพื่อจัดหางบประมาณช่วยเหลือต่อไป
- ๘.๓ จัดตั้งงบประมาณช่วยเหลือในกรณีเกิดอุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย
- ๘.๔ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส

๙. นโยบายด้านความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน

- ๙.๑ ร่วมกับหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันต่อต้านยาเสพติดในชุมชนทำชุมชนเพื่อชุมชนที่เข้มแข็ง
- ๙.๒ ร่วมกับข้าราชการฝ่ายปกครอง ตำรวจ ผู้นำชุมชนและอปพร.ในการรักษาความสงบเรียบร้อยต่างๆตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด
- ๙.๓ จัดให้มีการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยทั้งทางบก ทางน้ำ

๑๐. นโยบายด้านการเมืองการปกครองท้องถิ่น

- ๑๐.๑ ประสานงานกับองค์กรท้องถิ่นอื่น ทั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นในการร่วมกัน สนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาท้องถิ่น ให้มีการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน ให้ความรู้แก่ผู้นำท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประชาคม เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการเมือง การปกครองท้องถิ่น และแนวทางการพัฒนาประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ๑๐.๑ ส่งเสริมและ สนับสนุนให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีความสามัคคี มีคุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนมีความรู้ในด้านระเบียบกฎหมายต่างๆ

๑๑. ด้านบริหารจัดการ

ปรับกระบวนการทัศนในการทำงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง พัฒนาทักษะ ความรู้ ทัศนคติ ในการทำงาน โดยยึดระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง พัฒนาการให้บริการประชาชน รวดเร็ว ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามระเบียบบริหารงานบุคคล และในส่วนของผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหารและสมาชิกสภา จะต้องทำงานซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม ชัดเจน พร้อมรับการตรวจสอบของประชาชนได้ทุกระดับ และจัดให้ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างในกรณีที่ได้รับการประเมินผ่านหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ส่งเสริมการศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง รวมถึงผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น เลขาธิการนายก และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคน

๑๒. เรื่องอื่น ๆ

๑๒.๑ จัดกิจกรรมต่าง ๆ และโครงการต่าง ๆ ที่อาจจัดทำขึ้นตามความประสงค์ของประชาชนโดยมุ่งเน้นยึดผลที่ได้ให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นหลัก

๑๒.๒ จัดทำโครงการต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบล

๑๒.๓ จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อบูรณาการกับหน่วยงานอื่น ๆ

๑๒.๔ พัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากร โดยเน้นการให้บริการ ความรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ สถานที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ให้ร่มรื่น สะอาด สวยงาม

๑๒.๕ จัดให้มีการบริการแก่ประชาชนที่ถูกต้อง “บริหารงานโปร่งใส ประสานใจพัฒนา และประชาชนต้องมีส่วนร่วม “

ในการกำหนดยุทธศาสตร์และนโยบายที่กล่าวมานี้ ได้วางอยู่บนพื้นฐานความเป็นจริง ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การศึกษา และวัฒนธรรมตามสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามกรอบนโยบายที่กำหนด และอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยนโยบายในการบริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จะดำเนินไปได้จะต้องได้รับความร่วมมือจากประชาชนในตำบล และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ข้าราชการ ลูกจ้างในองค์กร และผู้นำชุมชน จะดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการคือเอาความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต และความสามัคคีเป็นที่ตั้ง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๖ ด้าน ๒๒ แนวทาง

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้มาตรฐานและเชื่อมโยง
- ๑.๒ พัฒนาด้านการสาธารณสุขภาค
- ๑.๓ พัฒนาการจัดระบบผังเมือง

๒. ด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

- ๒.๑ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๒ ส่งเสริมการผลิตและพัฒนาภาคการเกษตร
- ๒.๓ ส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร
- ๒.๔ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพ การลงทุน การพาณิชย์กรรม

๓. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศึกษา
- ๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนาศาสนาและศิลปวัฒนธรรม
- ๓.๓ สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เยาวชนให้มีคุณธรรมจริยธรรม เอื้ออาทรต่อผู้อื่น
- ๓.๔ การส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
- ๓.๕ ป้องกันและส่งเสริมสุขภาพอนามัยและสังคมสงเคราะห์
- ๓.๖ การจัดระเบียบชุมชนและสังคม

๔. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาก่อสร้าง

แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑ พัฒนา ปรับปรุง แหล่งท่องเที่ยว
- ๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านท่องเที่ยว
- ๔.๓ พัฒนาระดับมาตรฐานการบริการ และความปลอดภัย

๕. ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

- ๕.๑ ส่งเสริมบำบัดฟื้นฟูและสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๒ พัฒนาสภาพแวดล้อมของชุมชน
- ๕.๓ การส่งเสริม การศึกษา วิจัยเชิงปฏิบัติการด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

- ๖.๑ พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๒ พัฒนาโครงสร้างองค์กรให้ทันสมัย
- ๖.๓ พัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพ
- ๖.๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร

๓๑

บัญชีสรุปโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (๒๕๕๔-๒๕๕๖) แก่ไขครั้งที่ ๑
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๕๔		ปี ๒๕๕๕		ปี ๒๕๕๖		รวม ๓ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนา								
๑.๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้มาตรฐาน และเชื่อมโยง	-	-	-	-	-	-	-	-
๑.๒ พัฒนาด้านการสาธารณสุขปโภค	๓	๑,๑๙๑,๐๐๐	-	-	-	-	๓	๑,๑๙๑,๐๐๐
๑.๓ การจัดระบบผังเมือง	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๓	๑,๑๙๑,๐๐๐	-	-	-	-	๓	๑,๑๙๑,๐๐๐

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (๒๕๕๔-๒๕๕๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

๑. ยุทธศาสตร์ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๒ พัฒนาด้านการสาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลประโยชน์ ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
				๒๕๕๔ (บาท)	๒๕๕๕ (บาท)	๒๕๕๖ (บาท)		
๑	โครงการขุดลอกคลองบางอ้อ ม.๖	เพื่อป้องกันน้ำท่วม	กว้าง ๑๐ ม. ยาว ๑,๖๔๐ ม. ลึกเฉลี่ย ๔ ม.	๘๙๗,๐๐๐	-	-	ป้องกันน้ำท่วม	ส่วนโยธา อบต.ท่าข้าม
๒	โครงการขุดลอกคลองสูบน้ำ ม.๗	เพื่อป้องกันน้ำท่วม	กว้าง ๖ ม. ยาว ๔๐๐ ม. ลึกเฉลี่ย ๔ ม.	๑๔๖,๐๐๐	-	-	ป้องกันน้ำท่วม	ส่วนโยธา อบต.ท่าข้าม
๓	โครงการขุดลอกลำบางท่าข้าม ม.๓	เพื่อป้องกันน้ำท่วม	กว้าง ๓ ม. ยาว ๑,๖๐๐ ม. ลึกเฉลี่ย ๒ ม.	๑๔๘,๐๐๐	-	-	ป้องกันน้ำท่วม	ส่วนโยธา อบต.ท่าข้าม

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามผล ประเมินผล

องค์กรความรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี (๒๕๕๔-๒๕๕๖) เป็นภารกิจหน้าที่ที่สำคัญอย่างหนึ่งในการดำเนินงานพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่า ได้มีการนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริงหรือไม่เพียงใด และได้บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างไรบ้าง เพื่อที่จะสามารถวัดผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาสามปีได้ ในขณะเดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาสามปีในแต่ละปีและใช้สมมติฐานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาฉบับต่อไปได้

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ ได้กำหนดองค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เรียกว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน และมีคณะกรรมการประกอบด้วย ตัวแทนจากฝ่ายสมาชิก ตัวแทนจากฝ่ายประชาคม ตัวแทนจากฝ่ายหน่วยงาน / ส่วนราชการในพื้นที่ ตัวแทนจากฝ่ายบริหารและตัวแทนจากฝ่ายผู้ทรงคุณวุฒิ

วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้กำหนดแนวทาง และวิธีการในการตรวจสอบและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี (๒๕๕๔-๒๕๕๖) โดยการแต่งตั้งคณะทำงานออกติดตามตรวจสอบว่าได้มีการนำกิจกรรม / โครงการต่าง ๆ ที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ ภายใต้ห้วงระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร และกรณีที่ได้มีการนำไปปฏิบัติ จะมีการติดตามและประเมินผลว่าผลของการดำเนินโครงการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้หรือไม่เพียงใด

ห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้กำหนดห้วงระยะเวลาในการติดตามโครงการต่าง ๆ ไว้ จำนวน ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ เป็นการติดตามและประเมินผลในขณะที่มีการดำเนินกิจกรรม / โครงการ ครั้งที่ ๒ เป็นการติดตามและประเมินผลภายหลังจากการเสร็จสิ้นกิจกรรม / โครงการ พร้อมทั้งจะมีการรายงานผลและเสนอความคิดเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม, คณะผู้บริหาร, คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี